

CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO que entre si celebram, de um lado, o SINDICATO DOS LOJISTAS DO COMÉRCIO DO ESTADO DA BAHIA CNPJ 15.246.044/0001-73, e do outro lado, O SINDICATO DOS TRABALHADORES NO COMÉRCIO DE VALENÇA CNPJ: 13.071.147/0001-14 representados, neste ato pelos seus Presidentes, e o Delegado Sindical do SINDILOJAS/BA, devidamente autorizados pôr suas assembléias, mediante as cláusulas adiante expostas, que mutuamente aceitam:

CLÁUSULA 1ª – ABRANGÊNCIA

O presente instrumento coletivo de trabalho abrange os empregadores dos municípios de CAMAMU, IGRAPIÚNA, ITUBERÁ, NILO PEÇANHA, PIRAI DO NORTE E TAPEROÁ - BAHIA.

CLÁUSULA 2ª – PISO SALARIAL

A partir de 1º de março de 2025, fica garantido um piso salarial por função nos seguintes valores:

A) R\$ 1.522,00 (um mil quinhentos e vinte e dois reais) para os empregados (as) que exerçam as funções de: office boy, faxineiro (a), carregador (a), copeiro (a), vigia, empacotador (a), entregador (a), serventes.

B) R\$ 1.532,00 (um mil quinhentos e trinta dois reais) para os demais empregados (as) com mais 03 (três) meses consecutivos na mesma empresa.

CLÁUSULA 3ª – AUMENTO SALARIAL

As empresas concederão aos seus empregados (as) com salário acima do piso reajuste salarial de 7,5% (sete virgula cinco por cento) incidentes sobre os salários praticados em 01 de março de 2024 e terá vigência a partir de 01 março de 2025, compensando-se todas as antecipações legais e espontâneas do período.

CLÁUSULA 4ª – PARTICIPAÇÃO NOS LUCROS



Os empregados (as) participarão nos lucros de suas empresas empregadoras, na forma estabelecida na lei 10.101/00.

CLÁUSULA 5ª – TRIÊNIO

CLÁUSULA 5ª - TRIÊNIO - A título de gratificação adicional por tempo de serviço, as empresas pagarão aos seus empregados (as), para cada três anos de efetivo serviço ao mesmo empregador, 3% (três por cento) do respectivo salário, limitado o total de triênios ao valor equivalente ao de um salário-mínimo legal.

- a) A empresa ou empregador que deixar de pagar o triênio ao empregado (a) na verificação da falta de pagamento deverá pagar em dobro, após os 10 (dez) dias do vencimento, e adicional de 2% por mês subsequente.

CLÁUSULA 6ª – QUEBRA DE CAIXA

A título de quebra de caixa, as empresas, mensalmente, pagarão, desde que seja ao mesmo empregador e somente para os que exercerem a função de caixa, nas condições seguintes:

- a) Para as empresas que tenham até 05 (cinco) empregados (as) a quebra de caixa será no equivalente a 5% (cinco por cento) do respectivo salário;
- b) As empresas que tenham mais de 05 (cinco) empregados (as) o adicional de quebra de caixa será no equivalente a 10% (dez por cento) do respectivo salário.

PARÁGRAFO PRIMEIRO – As empresas que já mantêm o pagamento do adicional de quebra de caixa em percentuais e condições mais vantajosas para o empregado (a) não poderão alterar e ou reduzir os percentuais de forma a prejudicar os empregados (as).

PARÁGRAFO SEGUNDO - Fica desobrigado deste pagamento, as empresas que não descontarem de seus empregados (as) às diferenças que ocorrerem no caixa.



PARÁGRAFO TERCEIRO - Os empregados (as) que exercem a função de caixa ficam isentos de qualquer responsabilidade, na hipótese de não presenciarem a conferência do numerário.

PARÁGRAFO QUARTO - Obrigam-se os empregadores a não promoverem desconto do salário dos seus empregados (as) das quantias correspondentes aos cheques por eles recebidos, sustados, sem provisão de fundos, desde que observadas às normas da empresa.

CLÁUSULA 7ª – EMPREGADO (A) COMISSIONISTA

Os empregados (as) que perceberem salário na base de comissão serão regidos (as) pelos seguintes dispositivos:

- a) Os empregadores anotarão na CTPS o percentual da comissão;
- b) As verbas de férias, 13º salário, salário maternidade e aviso prévio serão apurados pelo somatório dos últimos doze meses divididos por doze;
- c) O comissionado (a) não é responsável pelo inadimplemento dos compradores nas vendas a prazo, não podendo haver qualquer desconto nas comissões, desde que o empregado (a) tenha efetivado a venda, atendido as regras da empresa;
- d) O empregado (a) remunerado (a) por comissão terá garantido a percepção, em cada mês, de remuneração mínima equivalente a um piso salarial, previsto na cláusula segunda, item b;
- e) O vendedor (a) comissionado (a) não está obrigado a tarefas de carga e descarga de mercadorias, nem na lavagem das instalações do estabelecimento da empresa;
- f) Para os empregados (as) que recebem salário fixo mais comissão, e os apenas comissionistas, os cálculos para pagamento do quinquênio, obedecerão aos seguintes critérios: através do somatório do salário base e comissão sobre o resultado encontrado, aplicar-se-á o percentual de 3% (três por cento) a título de triênio. Para os que recebem apenas por comissão, os percentuais se aplicam sobre os valores das comissões recebidas, logicamente observadas e respeitados os limites impostos e explicitados na cláusula 5ª da presente Convenção Coletiva de Trabalho;
- g) Os empregados comissionados não farão jus à remuneração por labor em horas extraordinárias, entretanto, a empresa pagar-lhes-á o adicional de 70% que será calculado a partir da seguinte fórmula: ADIC. DE HORAS EXTRA= valor das comissões auferidas no mês: 220 x quantidade de horas extras no mês.

CLÁUSULA 8ª – ESTABILIDADE PROVISÓRIA

Com exceção dos(as) empregados (as) admitidos (as) em caráter de experiência e nas hipóteses de pedido de demissão ou dispensa por justa causa, assegura-se estabilidade temporária nas condições e prazos seguintes:



a) **GESTANTE** – Desde a notificação da gravidez até 60 (sessenta) dias após o término da licença previdenciária.

b) **PRÉ – APOSENTADO** – Nos 12 (doze) últimos meses que antecedem data de aquisição do direito à aposentadoria voluntária;

c) **ACIDENTADOS** – Desde a comunicação do acidente até que se complete um ano após a cessação do auxílio acidente associado à sua condição de trabalho.

d) **RETORNO DE FÉRIAS** – Após o retorno do gozo de férias, por um prazo de 30 (trinta) dias.

CLÁUSULA 9ª – UNIFORMES

As empresas, na medida em que exijam, fornecerão, anualmente três uniformes e EPI's quando necessário, inclusive calçados, se exigidos de determinado tipo, sendo responsável pela regulamentação do uso em serviço. Quando for demitido (a) ou sair da empresa voluntariamente fazer a devolução dos uniformes e crachás.

Parágrafo único – Em caso da empregada encontrar-se em estado de gravidez a empresa fornecerá o uniforme adequado à esta condição.

CLÁUSULA 10ª – JORNADA DOS COMERCÍARIOS

A jornada normal do (a) comerciário (a) permanece de 44 (quarenta e quatro) horas semanais e 08 (oito) horas por dia, conforme lei 12.790/2013, permitindo a compensação da duração diária do trabalho, obedecidas às exigências e formalidades legais e dos seguintes itens:

a) Manifestação por escrito do empregado (a), mediante instrumento individual ou plúrimo, no qual constará a jornada a ser cumprida e aquela a ser suprida pela compensação.

b) As horas acrescidas em um ou mais dias da semana, será devidamente compensada, com folgas ou remuneradas como extras em até 60 (sessenta) dias.

PARÁGRAFO PRIMEIRO – Fica estabelecido que no caso de passar a vigorar uma nova legislação reduzindo a jornada semanal e ou a diária, então, passará a vigorar a nova regra, pois, mais vantajosa para o trabalhador, não se aplicando o preceito do negociado sobre o legislado.



PARÁGRAFO SEGUNDO – As horas extras do comerciário (a) serão remuneradas na seguinte forma:

- a) As horas laboradas de segunda a sábado, o adicional será de 70% (setenta por cento) sobre o valor da hora normal.
- b) Aos domingos e feriados trabalhados será aplicado o adicional de 100% (cem por cento) na fórmula da Súmula 146 do TST.

PARÁGRAFO TERCEIRO - Os empregadores fornecerão, gratuitamente, um lanche aos empregados (as) convocados (as) para o trabalho suplementar com duração de 02 (duas) horas, ou em caso de impossibilidade substituirão este benefício pelo valor em dinheiro no equivalente a R\$10,20 (dez reais e vinte centavos) em caráter indenizatório e sem integração ao salário.

CLÁUSULA 11ª – EMPREGADO (A) ESTUDANTE

O (a) empregado (a) estudante, estando devidamente comprovada esta situação, gozará das seguintes prerrogativas:

- a) O (a) empregado (a) estudante quando da sua admissão deverá informar ao empregador de forma documental o seu horário de estudo, para não implicar em prejuízo para o empregador.
- b) A jornada de trabalho não poderá ser alterada se implicar em prejuízo ao seu comparecimento às aulas, salvo o (a) empregado (a) em uma necessidade de mudança solicite em comum acordo ao seu empregador.
- c) O (A) empregado (a) efetivo (a), se durante o período de trabalho decidir iniciar seus estudos deve acordar com seu empregador para não prejudicar o horário de expediente da empresa.
- d) Atendidas as suas conveniências, as empresas tentarão coincidir as férias do empregado (a) estudante com o período de férias escolares.
- e) Serão consideradas justificadas, sem necessidade de compensação as faltas ao serviço decorrente de realização de exames vestibulares e ENEN, desde que comprovada e justificada ao empregador, 15 (quinze) dias antes.

CLÁUSULA 12ª – RESCISÃO E HOMOLOGAÇÃO

A rescisão dos contratos de trabalho será regida pelos seguintes princípios:



- a) As rescisões de contrato de trabalho com até ou mais de 01 (um) ano de serviço, preferencialmente, homologadas no SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMÉRCIO DE VALENÇA ou em suas subsedes.
- b) Desde que o retardamento não seja decorrente de culpa do trabalhador (a) a empresa deve efetuar o pagamento das verbas rescisórias e a homologação nos prazos estabelecidos no art. 477 da CLT e caso o ato HOMOLOGATÓRIO ultrapasse a 20 (vinte) dias do afastamento definitivo, o empregador sujeitar-se-á a uma MULTA DIÁRIA DE 01 (UM) DIA DE SALÁRIO por cada dia de atraso, independentemente da multa prevista no art. 477 da T.
- c) No ato de homologação da Rescisão do Contrato de Trabalho, o empregador apresentará além dos documentos exigidos através da Instrução Normativa nº 15 de 14 de julho de 2010, do MTE os seguintes: Relação de Salário Contribuição em 02 (duas) vias; GUIAS COMPROBATÓRIAS DE QUITAÇÃO DA CONTRIBUIÇÃO SINDICAL PATRONAL E DOS EMPREGADOS; CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL PATRONAL E DOS EMPREGADOS.
- d) Empregados (as) com mais de 45 anos de idade, que prestam serviços ao mesmo empregador por tempo igual ou superior a 05(cinco) anos, quando dispensados sem justa causa, terão direitos a aviso prévio de 60 (sessenta) dias. e) O empregado (a) que pedir demissão e conceder o aviso prévio, desde que já tenha cumprido 1/3 do respectivo prazo, ficará dispensado (a) do cumprimento do restante, na hipótese de comprovadamente obter novo emprego.
- e) Desde que solicitado, as empresas fornecerão carta de referência.
- f) Os empregadores se obrigam a fornecer aos empregados (as), por ocasião da rescisão contratual, a relação dos salários de contribuição (formulário SB-13), em duas vias.
- g) O (A) empregado (a) que for demitido (a) no período de 30 dias que antecede a data base, terá direito a um piso salarial conforme Lei 7238, artigo 9º, de 29 de outubro de 1984.

CLÁUSULA 13ª – FERIADO DO COMERCIÁRIO (A)



Fica assegurada a **segunda-feira de Carnaval, 16.02.2026, como DIA DO COMERCÍARIO**, obrigação assumida pelas partes, ainda que ultrapassado o período de vigência deste instrumento coletivo de trabalho, não funcionando os estabelecimentos comerciais e garantindo o salário de seus empregados (as), para todos os efeitos legais.

CLÁUSULA 14ª – TRABALHO AOS DOMINGOS E FERIADOS

Os empregadores fornecerão aos (as) funcionários (as) que trabalharem domingos e feriados um lanche, ou em caso de impossibilidade substituirão este benefício pelo valor em dinheiro no equivalente a R\$10,20 (dez reais e vinte centavos) em caráter indenizatório e sem integração ao salário, independentemente da bonificação indenizatória no importe de R\$43,00 (quarenta e três reais).

Parágrafo primeiro – Os empregadores elaborarão escalas de trabalho de forma que as empregadas não laborem em dois domingos consecutivos, ou seja, obedecendo aos preceitos do art. 386 da CLT.

Parágrafo segundo – As horas trabalhadas deverão ser pagas de acordo com a cláusula 10ª parágrafo segundo, vale dizer, com adicional de 100% (cem por cento), ou aqueles que optarem por folga compensatória deverá ser em dobro e em escala a ser elaborada pela empresa nos sessenta dias subsequentes.

Parágrafo terceiro – Fica estabelecido que a jornada de trabalho do (a) empregado (a) nos domingos e feriados deverá ser de no máximo 06:00 (seis) horas.

CLÁUSULA 15ª – FILIAÇÃO

Os representantes sindicais, devidamente credenciados, poderão, em dia, hora e local, previamente acordados com as empresas, nelas comparecerem para filiação de novos sócios.

CLÁUSULA 16ª – DIVULGAÇÃO



A divulgação da atividade sindical far-se-á na mesma ocasião, observadas idênticas condições, sendo que as publicações não poderão conter ofensas ou agressões aos empregadores.

CLÁUSULA 17ª – VÉSPERA DE NATAL E ANO NOVO

Nos dias 24 e 31 de dezembro/2025, véspera de Natal e Ano Novo, o comércio funcionará normalmente até às 18:00 (dezoito) horas.

CLÁUSULA 18ª – DIRIGENTES SINDICAIS / REPRESENTANTE SINDICAL

As empresas que tiverem nos seus quadros, empregados (as) que sejam dirigente sindical, liberará apenas um para ficar à disposição do Sindicato.

CLÁUSULA 19ª – ABERTURA DO COMÉRCIO

Não poderá haver uso da mão de obra do (a) empregado (a) nos estabelecimentos comerciais aos domingos e feriados municipais, estaduais e federais, exceto aqueles cujas atividades, especificamente, estão regulamentadas pela lei federal 605/49 e o Decreto Federal 10.329 de 28 de abril de 2020, ou seja, Drogarias, Farmácias, Padarias e Açougues:

PARAGRAFO PRIMEIRO – As empresas permitidas a funcionarem nas datas indicadas no caput desta cláusula ficam obrigadas ao pagamento aos (as) seus (as) empregados (as), que laborarem, de uma bonificação no final do expediente no valor de R\$ 43,00 (quarenta e três reais), independente da folga, conforme prevista nesta CCT.

a) **TRABALHO AOS DOMINGOS:** Nenhum (a) empregado (a) estará obrigado (a) a trabalhar 02 (dois) domingos consecutivos, devendo ser respeitado para cada um domingo trabalhado, um domingo de folga, além de receberem a título de bonificação no final do expediente no valor de R\$ 43,00 (quarenta e três reais), sem integração do salário, independente da folga na condição prevista neste instrumento coletivo de trabalho.

b) **TRABALHO AOS FERIADOS:** As empresas que funcionarem utilizando a mão de obra dos seus respectivos empregados (as) em escala de trabalho nos feriados, deverão efetuar o pagamento de cem por cento das horas, mais uma



folga na semana subsequente, além de receberem a título de bonificação no final do expediente no valor de R\$ 43,00 (quarenta e três reais).

c) **PARÁGRAFO SEGUNDO** – No município de Ituberá, nos dias 23 de junho de 2025, 12 de outubro de 2025, dia das crianças e no dia 30 de novembro de 2025, considerado feriado municipal em comemoração ao padroeiro da cidade – Santo André, os estabelecimentos abrangidos por esta Convenção Coletiva de Trabalho, que utilizarem a mão de obra dos empregados (as), em jornada das 09:00 às 13:00 horas, obrigam-se ao pagamento a título de bonificação no final do expediente no valor de R\$ 43,00 (quarenta e três reais), sem integração do salário, independente de conceder folga em dobro e no prazo de sessenta dias sob pena de pagar as horas trabalhadas como extraordinária e com adicional de 100% (cem por cento).

CLÁUSULA 20ª – SUBSTITUIÇÃO

Em caso de substituição por mais de trinta dias, mesmo na função ou cargo de confiança, o substituto passará a receber, a partir do primeiro dia e enquanto durar a substituição, a mesma remuneração do substituído.

CLÁUSULA 21ª – MULTA

Fica estipulada a multa de um piso salarial constante na cláusula 2ª letra "b", desta Convenção, para o caso de descumprimento das cláusulas contidas nesta Convenção, e em caso de reincidência a multa será o dobro do valor, da seguinte maneira:

- a) Cometida por qualquer das entidades convenentes, a multa reverterá em favor da outra.
- b) Se a infração tiver sido cometida por parte das empresas, a multa será paga 50% (cinquenta por cento) ao empregado (a) prejudicado (a) e 50% (cinquenta por cento) ao SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMÉRCIO DE VALENÇA.

CLÁUSULA 22ª – TAXA ASSISTENCIAL

Serão pagas as entidades sindicais as seguintes taxas assistenciais:

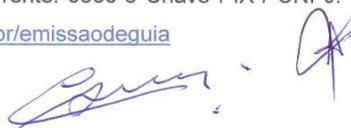


- a) Devidamente autorizado pelas suas assembleias realizadas nos dias 06 a 16 de janeiro, conforme edital publicado no jornal A Tarde, edição do dia 13.12.2024, página B5, também amparado pelo Tema 935 do STF no julgamento de 11.09.2023, em favor do Sindicato laboral os empregadores descontarão dos seus empregados (as) sindicalizados ou não, o valor de R\$19,00 (dezenove reais.) dos salários percebidos nos meses de março, abril, maio, junho, julho, agosto, setembro, outubro, novembro, dezembro de 2025, janeiro, fevereiro e março de 2026, mediante recolhimento bancário, IDENTIFICADO, em favor do Sindicato dos Trabalhadores no Comércio de Valença através de Depósito na Conta Corrente 32.999-1 Agência 3068-6 Banco BRADESCO ou em formulário fornecido pelo Sindicato dos Empregados até o décimo dia do mês subsequente ao desconto. O não recolhimento no prazo determinado implicará em juros de R\$ 0,10(dez centavos) por dia e multa de 2% (dois por cento) sobre o total do débito mensal.
- b) O empregado poderá opor-se ao desconto previsto nesta cláusula, devendo para tanto comparecer a sede da entidade e manifestar individualmente e de próprio punho esta condição em qualquer tempo a partir da assinatura da presente convenção coletiva de trabalho, oportunidade em que a entidade sindical poderá informar ao empregado (a) as vantagens e conquistas da CCT, bem como a necessidade e finalidade do pagamento da taxa, entretanto, se ainda persistir a oposição a obrigação de informar ao empregador será do empregado (a) que em quaisquer casos não terá direito a retroatividade.

c) Em favor do Sindicato Patronal: Os empregadores recolherão em favor do SINDILOJAS, a importância de R\$30,00 (trinta reais).

Parágrafo Único - O pagamento deverá ser efetuado até 31 de dezembro de 2025 o Sindilojas-Ba informa que a contribuição assistencial deve ser recolhida através de depósito / transferência bancária, até 31 de dezembro 2025, em conta de titularidade do SINDILOJAS/BA, a seguir especificada: Titularidade: Sindicato dos Lojistas do Comércio do Estado da Bahia Banco: Caixa Econômica Federal Agência: 061-3 Conta Corrente: 0560-3 Chave PIX / CNPJ: 15.246.044/0001-73.

www.sindilojasbahia.com.br/emissaodeguia



CLÁUSULA 23ª – COMPENSAÇÃO

Faculta-se às empresas a adoção de compensação de horas trabalhadas, pelo qual poderá ser dispensado o acréscimo do salário, se o excesso de horas em um dia for compensado pela correspondente diminuição em outro dia, de maneira que não exceda, no período máximo de trinta dias, a soma das jornadas semanais de trabalho previstas, nem seja ultrapassado os limites máximos de dez horas diárias, e vinte e cinco horas no mês, sob pena de pagamento das horas trabalhadas, como extra, na forma deste instrumento. As empresas, independente do regime de compensação, adequarão as jornadas de trabalho aos limites legais e previstos nesta CCT, bem como obedecerão as regras específicas e indicadas neste instrumento coletivo de trabalho.

Caso concedidas, pelas empresas, reduções de jornada ou folgas compensatórias, além do número de horas extras efetivamente prestadas pelo empregado, essas poderão constituir como crédito para empresa a ser descontado na folha de pagamento ou rescisão do contrato de trabalho, caso ultrapassado o prazo de (04) meses para a compensação, ficando permitido, assim, a existência de banco de horas negativo.

CLÁUSULA 24ª – AUXÍLIO FUNERAL

Fica garantido a todo (a) empregado(a) no comércio por ocasião de seu falecimento, o direito de receber por seus familiares quantia equivalente a 50% (cinquenta por cento) do Piso Salarial da Categoria, a título de auxílio funeral. Essa verba será de natureza não indenizatória.

CLÁUSULA 25ª – COMPROVANTE DE RECEBIMENTO DE SALÁRIOS

Toda empresa independente do número de empregados(as) é obrigada a fornecer o contracheque ao seu empregado (a), no ato do pagamento, discriminando o quanto percebido de verba remuneratória mensalmente, vedada a substituição do mesmo por extrato bancário, batizado por algumas empresas de "contracheque".

CLÁUSULA 26ª – ATESTADO MÉDICO

Ficam validados os Atestados Médicos emitidos por profissionais médicos públicos, de planos de saúde ou particulares, desde que devidamente assinados e com indicação do CRM.



CLÁUSULA 27ª – TELEFONISTA

Fica assegurada a jornada de 36 (trinta e seis) horas semanais para telefonista que desenvolva especificamente esta atividade, que trabalham no comércio observado na CLT.

CLÁUSULA 28ª – TURNOS

Os estabelecimentos que funcionam além do horário normal, deverão manter o revezamento de turmas, desde que não ultrapasse as 40 (quarenta) horas semanais, respeitando o intervalo de almoço ou mantendo turno de 06 (seis) horas.

CLÁUSULA 29ª – ASSENTOS

As empresas manterão, obrigatoriamente, assentos para os(as) balconistas conforme NR nº17 do MTE, sendo 01 (um) assento para cada 03 (três) funcionários (as).

CLÁUSULA 30ª – CONTROLE DE PONTO

Os estabelecimentos que tiverem a partir de 10 (dez) empregados (as), manterão obrigatoriamente, o controle de ponto manual ou eletrônico.

PARÁGRAFO ÚNICO – Os estabelecimentos que tiverem acima de 10 (dez) empregados (as) manterão obrigatoriamente o controle de ponto eletrônico e irão fornecer uma cópia do espelho de ponto no final de cada mês ao (a) empregado (a).

CLÁUSULA 31ª – DESCONTO INDEVIDO

É vedado o desconto nos salários dos (as) empregados (as), seja individualmente ou rateado, de mercadorias eventualmente desaparecidas, roubadas ou danificadas por terceiro, salvo na ocorrência de dolo do (a) empregado (a) devidamente comprovado.

CLÁUSULA 32ª – INDENIZAÇÃO



O (a) empregado (a) com mais de 10 (dez) anos na empresa, em caso de demissão sem justa causa, fará jus, além do FGTS e verbas rescisórias, a 01 (um) salário, por cada 05 (cinco) anos de serviço.

CLÁUSULA 33ª – DIÁRIA PARA VIAGEM

Os (as) empregados(as) que viajarem a serviço da empresa terão direito a diária da seguinte forma:

- a) Viajando e retornando no mesmo dia até às 19:00h (dezenove horas), 2% (dois por cento) do seu piso salarial.
- b) Viajando e retornando após às 19:00h (dezenove horas), 4% (quatro por cento) do seu piso salarial.

CLÁUSULA 34ª – SEGURANÇA E MEDICINA

As empresas manterão água potável, instalações sanitárias, extintor de incêndio e demais normas de segurança e medicina no trabalho, conforme a Lei 6.514/77, Dec. 3214/78.

CLÁUSULA 35ª – REFEIÇÃO

Nas cidades de **CAMAMU, IGRAPIÚNA, ITUBERÁ, NILO PEÇANHA, PIRÁÍ DO NORTE E TAPEROÁ – BAHIA**, as empresas pagarão a título de vale alimentação nos meses de junho e dezembro de 2025, o valor de R\$ 89,00 (oitenta e nove reais), sendo que este valor não terá natureza salarial, mas indenizatória.

CLÁUSULA 36ª – DATA BASE / VIGÊNCIA

Esta convenção coletiva de trabalho vigora de 01 de março de 2025 até o dia 28 de fevereiro de 2026, mantida a data base no mês de março.

Parágrafo Primeiro – Fica acordado que o prazo de validade estabelecido no caput desta cláusula será prorrogado até a celebração de nova convenção, com a manutenção das cláusulas com garantias laborais e patronais, respeitando o prazo limite de 02 (dois) anos, consoante o dispositivo no artigo 614, parágrafo 3º da CLT.



Parágrafo Segundo: As entidades subscritoras desta Convenção poderão, a qualquer tempo, na forma lei, desenvolver negociações sobre as cláusulas aqui convencionadas ou outras condições de trabalho.

Valença-Ba, 22 de abril de 2025.

PAULO MOTTA – Presidente do Sindicato dos Lojistas do Comércio do Estado da Bahia

CPF – 024.977.945-53


CHARLES VALERIANO JESUS SANTOS

Delegado Sindical do Sindilojas

CPF – 391.276.135-34


ADESÃO DA SILVA DE MATOS - Presidente do Sindicato dos Empregados no Comércio de Valença e Região

CPF – 700.782.975-91

